

Lodder Nieuws

DEZE NIEUWSBRIEF VERSCHIJNT 4 KEER PER JAAR
JAARGANG 9 NUMMER 4 - NOVEMBER 2011

NIEUWE BTW-REGELS VOOR PRIVÉGEBRUIK ZAKELIJKE AUTO

Gebruikt u of uw werknemer de auto van de zaak ook privé? Tot 1 juli kon u in dat geval alle btw op de gemaakte autokosten in aftrek brengen, mits u belaste prestaties leverde. In de laatste aangifte van het jaar gaf u dan de btw aan over het privégebruik. De regels voor deze jaarlijkse correctie zijn aangepast.

uzelf of uw werknemers 12% btw betaalt over een bepaald percentage van de waarde van de auto. De waarde van de auto is afhankelijk van de zuinigheid en bedraagt 25%, 20%, 14% of zelfs 0% (auto zonder CO₂-uitstoot) van de catalogusprijs van de auto. Is de auto ouder dan 15 jaar, dan geldt een afwijkend percentage en wordt uitgegaan van de waarde die de auto in het economisch verkeer heeft.

REGELS VANAF 1 JULI

Vanaf 1 juli moet u over het werkelijke privégebruik 19% btw gaan betalen. Ook het woon-werkverkeer valt voortaan onder de privé gereden kilometers. U kunt het werkelijke privégebruik berekenen door een kilometeradministratie bij te houden. Uw werknemers zullen dit dan ook moeten doen. U mag de verschuldigde btw over het privégebruik echter ook forfaitair berekenen. Dat betekent dat u voor de btw-heffing over het privégebruik uitgaat van 2,7% van de catalogusprijs (inclusief btw en BPM) van de auto.

Let op In de laatste btw-aangifte van 2011 moet u beide regelingen toepassen. De oude regeling tot 1 juli en de nieuwe regeling vanaf

1 juli. Vanaf 1 januari 2012 past u alleen nog de nieuwe regels toe.

VOORBEELD BEREKENING VAN DE BTW OVER HET PRIVÉGEBRUIK IN 2011

Stel de auto van de zaak heeft een cataloguswaarde van € 25.000 en valt niet in de categorie zuinig of zeer zuinig. Alle btw op de gemaakte autokosten is gedurende het jaar in aftrek genomen. De auto wordt ook privé gebruikt en er is geen sluitende kilometeradministratie. De btw over het privégebruik berekent u dan als volgt:

- periode tot 1 juli: $181/365 \times 12\% \times 25.000 = € 372$
- periode vanaf 1 juli: $184/365 \times 2,7\% \times 25.000 = € 340$

In totaal voert u dus in de laatste btw-aangifte voor het privégebruik een bedrag op van € 712 (€ 372 + € 340).

Let op De nieuwe regels kunnen voor u ongunstig uitpakken. Ook is nog niet alles even duidelijk en zijn er vanuit de praktijk knelpunten gesignaleerd. Het kan dus verstandig zijn om bezwaar te maken tegen de laatste btw-aangifte van het jaar. Neem hiervoor contact op met uw adviseur. ■



Omdat de regels zijn gewijzigd op 1 juli, krijgt u dit jaar te maken met twee verschillende berekeningsmethodes om de verschuldigde btw vast te stellen over het privégebruik.

REGELS TOT 1 JULI

De meeste bedrijven maken gebruik van de autokostenfictie. Kort gezegd komt dit erop neer dat u voor het privégebruik van



30%-REGELING ONDER DE LOEP

De 30%-regeling is een faciliteit in de loonbelasting waarbij u als werkgever onder voorwaarden maximaal 30% van het loon onbelast mag vergoeden aan een werknemer die u in het buitenland heeft geworven. De faciliteit wordt in de praktijk steeds vaker gebruikt in situaties waarvoor de regeling eigenlijk niet bedoeld is. Ook is het gebruik vele malen groter dan oorspronkelijk voorzien. Het kabinet heeft dan ook plannen om de 30%-regeling aan banden te leggen.



Let op Er is ook een 30%-regeling voor Nederlandse werknemers die naar het buitenland worden uitgezonden. Op deze groep zijn de wijzigingen niet van toepassing.

SPECIFIEKE DESKUNDIGHEIDSCRITERIUM

Dit criterium is de belangrijkste voorwaarde om in aanmerking te kunnen komen voor de regeling. Het betekent kortweg dat de vanuit het buitenland ingekomen werknemer over specifieke deskundigheid moet beschikken die niet of schaars aanwezig is op de Nederlandse arbeidsmarkt. Dit criterium wordt getoetst op werkervaring en opleiding van de ingekomen werknemer.

Boven op deze voorwaarde introduceert het kabinet een salarismnorm, waarbij de ingekomen werknemer minimaal € 50.619 (2011) bruto per jaar moet verdienen.

Voor buitenlanders jonger dan 30 jaar die hier promoveren en die na hun promotie in Nederland gaan

werken, geldt dat zij nu ook onder de 30%-regeling kunnen vallen. Voor hen geldt een verlaagde salarismnorm.

KORTINGSREGELING

Verder wordt de kortingsregeling aangescherpt. Nu is het zo dat als een buitenlandse werknemer in de afgelopen tien jaar eerder in Nederland heeft gewerkt of gewoon, deze periode in korting wordt gebracht op de maximale looptijd van tien jaar. De toetsingsperiode wordt straks 25 jaar. Dat betekent dat elke eerdere periode van verblijf of tewerkstelling in Nederland in die 25 jaar, in mindering komt op de maximale looptijd van de 30%-regeling.

GRENSARBEIDERS

De laatste belangrijke wijziging is de geografische definitie van een ingekomen werknemer. Wanneer de plannen allemaal doorgaan, komen werknemers die binnen een straal van 150 kilometer van de Nederlandse grens wonen niet langer in aanmerking voor de 30%-regeling. ■

→ TIPS

NIEUWE VAKANTIEDAGENREGELING IN VOGELVLUCHT

De regeling voor vakantie en verlof van werknemers gaat per 1 januari 2012 wijzigen. De regeling in vogelvlucht: werknemers die langdurig ziek zijn, krijgen recht op hetzelfde aantal wettelijke vakantiedagen als werknemers die niet ziek zijn. Daarnaast moeten werknemers hun wettelijke vakantiedagen opnemen gedurende het jaar van opbouw plus aansluitend zes maanden. De wettelijke dagen die een werknemer in 2012 opbouwt, komen dus te vervallen per 1 juli 2013. Dit geldt niet voor bovenwettelijke vakantiedagen. Deze houden een verjaringstermijn van vijf jaar.

LANCERING MAANDDASHBOARD VOOR DE AUTOMOTIVE

DEMOC Accountants / Consultants is onderdeel van de Lodder & Co Groep. In de Automotive branche zijn de marges klein. Het is van groot belang dat er binnen de onderneming efficiënt wordt gewerkt. DEMOC: 'Wij proberen onze diensten daar zo goed mogelijk op aan te sluiten. Daarom ontwikkelden wij, samen met RJ Consult B.V., een mogelijkheid voor ondernemers in de Automotive branche om snel inzage te krijgen in hun prestaties. Elke maand kunnen zij nu online de beschikking hebben over een actueel maandrapport waar kort en krachtig de resultaten per afdeling zichtbaar zijn. De ideale tool om efficiënt binnen de onderneming te sturen.'

'We presenteren de informatie in een online dashboard, dat automatisch elke maand vanuit uw administratie gevuld kan worden. U kunt het waar u wilt online bekijken, maar natuurlijk ook uitprinten om het nog eens rustig na te lezen. Vanuit een totaaloverzicht kunt u – naar door u gewenste gezichtspunten – inzoomen op detailinformatie.'

Het MaandDashboard is tot stand gekomen door de kennis en ervaring van DEMOC Accountants / Consultants B.V. (Automotive accountants en consultants) en RJ Consult B.V. (Automotive adviesbureau) te bundelen.

Alle praktische ervaring is in dit MaandDashboard verwerkt, zodat

er een transparant en uitstekend toepasbaar instrument ontstaan is. Het MaandDashboard kan tevens functioneren als basis voor strategische analyses, aanvragen bij financiële instellingen en als input voor de jaarstukken.

'We bieden het MaandDashboard aan als een maandabonnement. Desgewenst kan een kort advies worden inbegrepen, zodat de ondernemer gelijk weet waar er gestuurd kan worden of waar uw adviseur opvallende ontwikkelingen ziet.'

Wilt u meer informatie, neem dan zeker even contact op met Gregor Kruijssen of Richard Koster van DEMOC Accountants / Consultants via 0345 - 532010. ■



TWEE NIEUWE AANSCHERPINGEN IN DE VENNOOTSCHAPSBELASTING

Voor bedrijven die op overnamepad zijn, komt er een belangrijke fiscale beperking aan. Wanneer de plannen van het kabinet doorgaan, geldt er vanaf 1 januari 2012 een renteaftrekbeperking wanneer de overname wordt gefinancierd met vreemd vermogen, zoals een geldlening, bankkrediet of een obligatielening. Voortaan kan de overnameholding de rente alleen nog aftrekken van de 'eigen' winst. Een tweede beperking die eraan komt, betreft winsten en verliezen van buitenlandse filialen.

RENTEAFTREKBEPERKING VOOR OVERNAMEHOLDING

De renteaftrekbeperking geldt alleen wanneer de overnameholding en de overgenomen vennootschap een fiscale eenheid vormen voor de vennootschapsbelasting. De rente over de overnameschuld kan dan alleen nog in aftrek komen op de eigen winst van de overnameholding. Er is een tweetal verzachtende

maatregelen. Heeft de fiscale eenheid na overname gemiddeld niet meer schuld dan tweemaal het eigen vermogen, dan is er niets aan de hand. De rente kan volledig worden afgetrokken. Bovendien is er goed nieuws voor bedrijven in het midden- en kleinbedrijf: tot € 1.000.000 blijft de rente in ieder geval aftrekbaar.

Is er meer dan € 1.000.000 rente en is er ook te veel vreemd vermogen, dan geldt de laagste van de twee berekende aftrekbeperkingen. De overnameholding kan de niet-aftrekbare rente overigens wel meenemen naar het volgende jaar. Is er in dat jaar voldoende 'eigen' winst, dan mag de rente alsnog in aftrek worden gebracht.

Tip! De nieuwe renteaftrekbeperking geldt alleen voor overnames die op of na 1 januari 2012 plaatsvinden. Het kan dus verstandig zijn om een geplande overname en het aangaan van een fiscale eenheid met de

overgenomen vennootschap nog dit jaar af te ronden.

BEPERKING VOOR WINSTEN EN VERLIEZEN VAN BUITENLANDSE FILIALEN

Op dit moment kunnen bedrijven met een buitenlands filiaal (buitenlandse vaste inrichting) de verliezen van dit filiaal nog verrekenen met hun eigen Nederlandse winst. Vanaf 2012 komen zowel winsten als verliezen van de buitenlandse vaste inrichting niet meer ten gunste of ten laste van de Nederlandse winst. Er wordt een uitzondering gemaakt voor verliezen bij staking of overdracht. Deze verliezen worden nog wel in aftrek toegelaten. Het kabinet wil met deze maatregel de behandeling van vaste inrichtingen gelijk trekken met de behandeling van een bedrijf met dochters ('deelnemingen'). Op deze manier hoopt het kabinet verliesimport zo veel mogelijk tegen te gaan. ■

→ TIPS

PERSONENVENNOOTSCHAPPEN VAN DE BAAN, BV-RECHT IN DE LIFT!

Minister Opstelten van Veiligheid en Justitie heeft besloten om niet verder te gaan met de regeling voor Personenvennootschappen. Het wetsvoorstel Personenvennootschappen had voornamelijk gevolgen voor de vennootschap onder firma (vof), de commanditaire vennootschap (cv) en voor openbare maatschappen. De flexibilisering van het bv-recht gaat wél door. Het oprichten van een bv wordt, mogelijk al per 1 januari 2012, eenvoudiger en goedkoper.

→ TIPS

PARTNERBEGRIIP VOOR DE INKOMSTENBELASTING UITGEBREID

Ons land kent steeds meer samengestelde gezinnen. Het gaat om ongehuwd samenwonenden die kinderen in hun gezin hebben uit een andere relatie. Het kabinet wil dat ook deze partners vallen onder het partnerbegrip in de inkomstenbelasting. Vanaf 2012 worden daarom ook ongehuwd samenwonenden als partner aangemerkt indien zij samen met een minderjarig kind van een van beiden op hetzelfde adres staan ingeschreven.

TELEFOON OF COMPUTER? HET MAAKT ÉCHT VERSCHIL

De techniek staat niet stil en tegenwoordig kan er steeds meer met een mobiele telefoon. De functie van bellen raakt op de achtergrond en de mobiele telefoon lijkt steeds meer op een minicomputer. Het verschil is lang niet altijd meer duidelijk. Toch is het onderscheid belangrijk, want fiscaal gezien maakt het wel degelijk uit of het gaat om een telefoon of om een computer.

ONDERSCHIED IS BELANGRIJK

Een smartphone of toch maar een tablet? Uw werknemer kan met beide bellen. Het maakt uit of iets fiscaal kwalificeert als communicatiemiddel of als computer. Een communicatiemiddel, zoals een smartphone of een BlackBerry, is namelijk al fiscaal vrij te vergoeden of te verstrekken bij een zakelijk gebruik van 10% of meer. Bij computers en dergelijke is een vrije vergoeding of verstrekking pas mogelijk bij een zakelijk gebruik van 90% of meer.

EEN 'INCHJE' MEER OF MINDER

Hoe weet u nu waar een apparaat onder valt? U kunt uitgaan van het volgende:

- Smartphones en dergelijke apparaten met een beeldscherm (diagonaal) van maximaal 7 inch (17,78 cm) zijn communicatiemiddelen.
- Apparaten met een beeldscherm (diagonaal) groter dan 7 inch (17,78 cm), zoals tablets, zijn computers.

Waarom nu precies 7 inch?

Omdat de Belastingdienst ervan uitgaat dat het beeldscherm en de invoermogelijkheden bij deze apparaten te beperkt zijn voor langdurig gebruik als computer.

ESCAPE IS MOGELIJK

Nu kan het gebeuren dat uw werknemers een apparaat gebruiken met een beeldscherm groter dan 7 inch, terwijl het toch eigenlijk meer een communica-

tiemiddel is. Bijvoorbeeld een apparaat waarvan de gebruiksmogelijkheden software- of hardwarematig zijn beperkt tot communicatie. Het staat u in dat geval vrij om aannemelijk te maken dat dit specifieke apparaat met het grotere scherm toch echt een communicatiemiddel is.

MOBIELE TELEFOON EN DE WERKKOSTENREGELING

Het onderscheid tussen communicatiemiddelen en computers geldt zowel voor de werkkostenregeling als voor de oude regeling van vrije vergoedingen en verstrekkingen. Als u gebruikmaakt van de werkkostenregeling is er nog wel een addertje onder het gras. Alleen een mobiele telefoon (of een ander, gelijksoortig communicatiemiddel) die u ter beschikking stelt (u blijft de eigenaar), is onbelast bij meer dan 10% zakelijk gebruik. Daar komt nog bij dat uw werknemer de telefoon (gedeeltelijk) op zijn werkplek moet gebruiken. ■



AANGAAN FISCALE EENHEID NIET ALTIJD VOORDELIG

De fiscale eenheid kent zo zijn voordelen. De verliezen van de ene bv kunnen bijvoorbeeld worden verrekend met de winsten van de andere bv. Een ander voordeel is dat de fiscale eenheid maar één aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen. Toch is het aangaan van een fiscale eenheid lang niet altijd voordelig.

PAS OP MET ONDERLINGE VORDERINGEN EN SCHULDEN

Zo kan er een groot nadeel ontstaan als nog voor het aangaan van de fiscale eenheid de verschillende vennootschappen onderling al vorderingen en schulden op elkaar hebben. Heeft de moeder-bv bijvoorbeeld een vordering op de dochter-bv, dan moet deze vordering net vóór het aangaan van de fiscale eenheid gewaardeerd worden op de bedrijfswaarde.

Dat is geen enkel probleem als de vordering volwaardig is. In dat geval komt de bedrijfswaarde over het algemeen overeen met de nominale waarde. De vordering en de daar tegenoverstaande schuld

staan bij de moeder-bv en bij de dochter-bv voor dezelfde waarde op de balans.

PROBLEEM BIJ ONVOLWAARDIGE VORDERING

Het wordt wel een probleem als de vordering onvolwaardig is. De moeder-bv heeft de vordering dan, geheel volgens goed koopmansgebruik, afgewaardeerd tot op de bedrijfswaarde. Bij de dochter-bv zal de schuld op de balans gewaardeerd staan tegen de nominale waarde. Net voor het aangaan van de fiscale eenheid moet de dochter-bv de schuld nu waarderen op de bedrijfswaarde. Dat dit ongunstig uitpakt, laat onderstaand voorbeeld zien.

FORSE VRIJVAL VAN DE WINST

Stel de moeder-bv heeft een vordering met een nominale waarde van € 500.000 op de dochter-bv. Omdat de dochter flinke verliezen heeft geleden, is de vordering nog maar € 50.000 waard. De moeder zal de vordering op haar balans hebben afgewaardeerd tot dit bedrag. Het verlies van € 450.000

(€ 500.000 nominale waarde - € 50.000 bedrijfswaarde) komt ten laste van de winst. De dochter daarentegen heeft, civielrechtelijk, nog steeds een schuld van € 500.000 aan de moeder en voor dit bedrag zal de schuld ook zijn gewaardeerd op de balans. Net voor het aangaan van een fiscale eenheid, moet de dochter de schuld waarderen op de bedrijfswaarde van € 50.000. Dat betekent dat de dochter in één klap een winst realiseert van € 450.000, waarover belasting moet worden betaald.

Let op Omdat de dochter-bv in het verleden verliezen heeft geleden, kan zij vermoedelijk de winst met deze verliezen verrekenen.

BEZINT EER GE BEGINT

Uit het bovenstaande blijkt dat het aangaan van een fiscale eenheid lang niet altijd alleen maar voordelig is. Alle voor- en nadelen moeten goed tegen elkaar worden afgewogen. ■

→ TIPS

NIEUWE RENTEREGELING VANAF 2013

Er komt een nieuwe renteregeling voor het heffen en vergoeden van rente bij belastingaanslagen. Heffingsrente heet dan belastingrente. Het tijdvak waarover belastingrente wordt berekend, vangt straks aan op 1 juli na afloop van het belastingjaar. Nu wordt nog standaard heffingsrente gerekend vanaf 1 januari na afloop van het belastingjaar. De nieuwe renteregeling gaat gelden voor aanslagen inkomstenbelasting 2012 en aanslagen vennootschapsbelasting voor boekjaren die aanvangen op 1 januari 2012 of later.

→ TIPS

FLEXIBELE OPLOSSING BIJ DEELTIJDPENSIOEN

Bent u tussen de 60 en 65 jaar oud, dan kunt u naast uw pensioen gewoon in dienstverband blijven werken. Tot nu toe moest iemand die zijn pensioen eerder liet ingaan, zijn werk in gelijke mate verminderen. Deed hij dat niet, dan was zijn aanspraak op zijn pensioen meteen belast. Dat is nu niet meer het geval. U kunt gewoon als werknemer blijven werken naast uw vervroegd pensioen, zonder dat de aanspraak op het pensioen belast wordt.

ER VALT MET DE FISCUS TE PRATEN OVER DE BEWAARPLICHT!

Iedere administratieplichtige (zoals een ondernemer, bv, resultaatgenieter en inhoudingsplichtige werkgever) is wettelijk verplicht zijn administratie zeven jaar te bewaren. Het gaat hier om boeken, bescheiden en andere gegevensdragers die fiscaal belangrijk kunnen zijn. De Belastingdienst hanteert – afhankelijk van de afspraken en situaties – soms kortere of langere bewaartermijnen.

Hoe lang u de administratie moet bewaren, hangt af van het belang dat de Belastingdienst hecht aan de verschillende onderdelen van de administratie. Bepaalde onderdelen van uw administratie worden aangemerkt als basisgegevens. Deze moet u in ieder geval zeven jaar bewaren. Denk aan de grootboek-, voorraad-, crediteuren-, debiteuren-, inkoop-, verkoop- en loonadministratie. Vergeet daarbij niet de kassabonnen en -rollen! Maar ook andere specifieke gegevens, bijvoorbeeld de notulen van de bestuursvergadering, moet u zeven jaar bewaren. De bewaarplicht geldt ook voor computerprogramma's en bestanden. Wanneer u besluit om digitale bestanden in een andere vorm te gaan bewaren, dan stelt de Belastingdienst hieraan bijzondere eisen.

AFSPRAKEN MET DE BELASTINGINSPECTEUR

U kunt met de inspecteur afspraken maken over welke

basisgegevens u nu precies moet bewaren en tot op welk detailniveau dat dan moet. Daarnaast kunt u afspraken maken over hoe lang en tot op welk detailniveau u de overige gegevens moet bewaren. Ook de vorm, op papier of elektronisch, kan een onderdeel zijn van de afspraken. Met name in de volgende situaties is het maken van afspraken belangrijk:

1. bij een faillissement;
2. bij het staken van een onderneming;
3. na een belastingcontrole.

De afspraken kunnen van geval tot geval verschillend zijn. Dit zal onder meer afhangen van de aard en de omvang van de bedrijfsactiviteiten.

Let op Deze bewaartermijnen gelden uitsluitend bij de Belastingdienst. Bij andere overheidsinstellingen, zoals het UWV, kunt u dus te maken krijgen met afwijkende bewaartermijnen. ■



→ TIP

EXTRA STEUN VOOR ONDERNEMERS

Ondernemers die moeilijk aan krediet kunnen komen, kunnen rekenen op extra overheidssteun. Om de kredietverlening extra te ondersteunen, heeft het kabinet het garantiebudget voor de borgstellingsregeling BMKB voor dit jaar verhoogd van € 765 mln naar € 1 mrd. Mogelijk wordt het budget ook de komende jaren verhoogd. Daarnaast wordt het instrument Garantie Ondernemingsfinanciering ten minste verlengd tot 1 januari 2013. Met dit garantie-instrument stimuleert het kabinet de kredietverlening aan het grotere mkb en het kleinere grootbedrijf.

BETER AF MET HUWELIJKSE VOORWAARDEN

*Vanaf 2012 wordt
het voor gehuwden
makkelijker om
over te stappen
van gemeenschap
van goederen naar*

huwelijkse voorwaarden. Ook kunnen mensen die in scheiding liggen, sneller en probleemloos een nieuw huis kopen.

OVERSTAPPEN OP OF WIJZIGEN VAN HUWELIJKSE VOORWAARDEN

Wanneer u gehuwd bent in gemeenschap van goederen, kunt u om wat voor reden dan ook beslissen om alsnog huwelijkse voorwaarden op te maken. Dit gebeurt met name bij ondernemers in de inkomstenbelasting. Op die manier loopt hun echtgeno(o)t(e) namelijk minder risico wanneer het onverhoopt mis gaat met het bedrijf. Wilt u overstappen op huwelijkse voorwaarden, dan heeft u nu nog toestemming nodig van de rechter. Vanaf 1 januari is de tussenkomst van de rechter niet langer vereist. De huwelijkse voorwaarden kunt u dan helemaal regelen via de notaris. Hetzelfde geldt voor het aanpassen van bestaande huwelijkse voorwaarden.

Tip! Wacht tot na 1 januari 2012 voor het maken of wijzigen van huwelijkse voorwaarden. De wijzigingen zullen dan sneller verwerkt zijn dan wanneer het wijzigingsverzoek nog dit jaar moet worden behandeld.

EERDER EEN HUIS KOPEN

Mensen die in scheiding liggen, kunnen voortaan sneller een nieuw huis kopen. Zij kunnen eerder een schuld aangaan, zonder dat dit ten laste komt van de gemeenschap van goederen. De wetwijziging bevat namelijk een onderdeel waardoor het tijdstip voor ontbinding van een huwelijk in gemeenschap van goederen vervroegd wordt. Wat betekent dit?

Voor echtgenoten die gehuwd zijn in gemeenschap van goederen, eindigt deze gemeenschap pas op het moment dat de echtscheiding is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand. Dat is eigenlijk aan het eind van het hele echtscheidings-traject. Alle goederen die worden gekocht en schulden die zijn gemaakt tijdens de echtscheidingsprocedure, vallen nog in de gemeenschap van goederen. Vanaf volgend jaar eindigt de gemeenschap van goederen sneller, namelijk al op het tijdstip dat het verzoek tot echtscheiding bij de rechter wordt ingediend. Hierdoor kunnen de partners in echtscheiding eerder een nieuw huis kopen en sneller alleen een schuld aangaan. ■

Lodder Nieuws is een uitgave van Lodder & Co Groep. Deze uitgave is in samenwerking met het SRA tot stand gekomen en verschijnt vier keer per jaar voor cliënten en relaties.

Redactieadres

Koopmanslaan 29
Postbus 553, 7000 AN Doetinchem
Tel. 0314 - 369826
Fax 0314 - 369821

Lodder & Co Groep

Vestigingen in:
Almere / Amsterdam
tel. 020 - 658 95 90
Den Haag
tel. 070 - 347 28 19
Doetinchem (Lodder-Dales)
tel. 0314 - 36 98 20
Nieuwegein
tel. 030 - 605 00 34
Baarn BNA
Bureau Notariaat & Advocatuur
tel. 035 - 693 64 44
Tilburg (Lodder-ARP)
tel. 013 - 543 85 85
Zevenaar (Lodder-Dales)
tel. 0316 - 58 26 00
Rotterdam (Lodder-SKM)
tel. 010 - 476 91 77
(Liekens Accountants en Belasting-adviseurs II BV)
tel. 010 - 2621 100
Berkel en Rodenrijs (Lodder-SKH)
tel. 010 511 68 28
Culemborg (DEMAC Accountants / Consultants)
tel. 0345-53 20 10

MEMBER OF  ECOVIS®

e-mail nieuwsbrief@lodder.com

websites www.lodder.com

www.denotarispraktijk.nl

www.deadvocatenpraktijk.nl

Realisatie Lenthe Publishers, Amstelveen

© 2011 Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave uiterste zorg is besteed, is niet uit te sluiten dat de informatie niet meer (geheel) actueel is als gevolg van gewijzigde wet- en regelgeving en aanvaarden wij geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele (druk) fouten en onvolkomenheden. Wij adviseren dan ook steeds advies bij ons in te winnen indien u overweegt op basis van informatie uit Lodder Nieuws actie te ondernemen.

Website Lodder & Co

De website van onze organisatie is eigentijds, interessant en voorzien van o.a. fiscaal nieuws. Zie www.lodder.com.

Kijk ook eens op www.werkenbijlodder.com, de site voor de vacatures en over onze Lodder & Co mentaliteit.

Voor meer informatie over datgene wat op de website staat vermeld, kunt u natuurlijk altijd bellen naar een van onze vestigingen.